

datum: 16 februari 2026

Combinatiejobs in de buitenschoolse kinderopvang Tool 2: Visie stad Hasselt

In 2024 en 2025 begeleidde oMvormiNg, in opdracht van de VVSG, een ondersteuningstraject combinatiejobs in de publieke buitenschoolse kinderopvang. Dit in 7 gemeenten: Lokeren, Sint-Niklaas, Lanaken, Poperinge, Laakdal, Sint-Katelijne-Waver en Hasselt. Het traject leidde tot een aantal inzichten en tools, bruikbaar voor alle gemeenten die (willen) inzetten op combinatiejobs in de BKO. De tools zijn opgemaakt door oMvormiNg.

Visie op combinatiejobs in de kinderopvang Stad Hasselt

Als lokaal bestuur erkennen we de cruciale rol van onze begeleiders in de buitenschoolse kinderopvang (BKO). Zij zorgen dag in dag uit voor warme, speelse en veilige omgeving voor kinderen.

Onze begeleiders werken halftijds, 19u per week. We merken dat velen onder hen meer willen werken, maar daarbij stoten op drempels. Tegelijk is het steeds moeilijker om nieuwe begeleiders aan te trekken én te behouden omwille van het halftijds contract en de gebroken posten.

Daarom zetten we in op het project **combinatiejobs**: een kans om begeleiders meer werkzekerheid en voldoening te bieden door functies te combineren binnen of buiten onze organisatie. Met dit project willen we niet alleen de drempels verlagen, maar ook actief kansen creëren en onze begeleiders ondersteunen.

Onze kernprincipes

Moedig initiatief aan

We geloven in de kracht van medewerkers die zélf de regie nemen over hun loopbaan. Daarom moedigen we begeleiders aan om proactief te verkennen welke combinatiejob bij hen past. We willen hen hierbij begeleiden, maar ook ruimte geven om initiatief te tonen.

Spelen en ontwikkelen, ook als medewerker

Net zoals spel centraal staat voor kinderen, willen we onze medewerkers de vrijheid geven om te ontdekken, te kiezen en te groeien. Combinatiejobs moeten passen bij hun talenten en interesses, zodat werkplezier én inzetbaarheid toenemen.

Versterken door integriteit

Niet elke jobcombinatie is vanzelf een goede match. We vinden het belangrijk dat een combinatiejob de medewerker versterkt in zijn of haar rol als BKO'er. Integriteit betekent voor ons: kiezen voor werk dat écht bij je past en je kernopdracht ondersteunt.

Waar willen we op inzetten?

- **Interne jobkansen beter zichtbaar maken:**
We onderzoeken waarom interne vacatures niet altijd worden opgenomen door BKO'ers. Kennen ze het aanbod voldoende? Weten ze dat combineren mogelijk is?
- **Samenwerking met externe partners:**
We staan open voor samenwerking met andere organisaties of sectoren die flexibele deeltijdse functies bieden.
- **Bewustmaking en begeleiding:**
Niet elke medewerker is zich bewust van de impact van een combinatiejob. We willen hen helpen zichzelf beter te leren kennen, sterktes te benoemen en grenzen te bewaken.
- **Versterken van teamwerking:**
We beseffen dat jobwissels en combinaties impact hebben op teams. Daarom investeren we ook in teamdynamiek, dialoog en wederzijds begrip.

Tot slot

We kiezen bewust voor een positieve en toekomstgerichte aanpak. Met combinatiejobs willen we niet alleen het tekort aan medewerkers aanpakken, maar vooral een werkomgeving creëren waarin mensen zich gewaardeerd en ondersteund voelen om hun eigen pad te kiezen.

Samen bouwen we aan een sterke kinderopvang – voor kinderen én hun begeleiders.